



Na temelju članka 27. Zakona o radu (Narodne novine br. 93/14; u nastavku teksta Zakon), članka 6. Zakona o udrugama (Narodne novine br. 74/14 i 70/17) i članka 24. Statuta udruge Lokalne akcijske grupe u ribarstvu "Brač", Skupština Udruge na svojoj sjednici održanoj 22. srpnja 2020. godine donijela je

PRAVILNIK O RADU UREDA

Lokalne akcijske grupe u ribarstvu „Brač“

XII. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o radu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) Udruge LAGUR Brač (u daljnjem tekstu: Poslodavac), uređuju se uvjeti rada, sklapanje i prestanak ugovora o radu, prava i obveze radnika (u nastavku teksta: zaposlenik; pojam obuhvaća radnike ženskog i muškog spola, bez diskriminacije) zaposlenih kod Poslodavca, organizacija rada, plaće i novčane naknade radnika, odmora i dopuste, postupak i mjere zaštite dostojanstva zaposlenika, mjere zaštite od diskriminacije, te druga pitanja u vezi s radom.

Članak 2.

Odredbe ovoga Pravilnika primjenjuju se na sve zaposlenike koji su s Poslodavcem sklopili ugovor o radu na neodređeno ili određeno vrijeme, s punim, nepunim ili skraćenim radnim vremenom.

Kada odredbe ugovora o radu upućuju na primjenu pojedinih odredbi Pravilnika, one postaju sastavni dio ugovora o radu.

Članak 3.

U slučaju da su prava i obveze zaposlenika koji su predmet uređenja ovog Pravilnika drugačije uređena ugovorom o radu, Zakonom o radu ili drugim zakonom i propisom koji se primjenjuje na radnike Poslodavca, primjenjuje se najpovoljnije pravo za zaposlenika, ako Zakonom o radu, ili drugim zakonom, nije određeno drukčije.

Članak 4.

Zaposlenik je obvezan savjesno i stručno obavljati poslove radnog mjesta za koje je sklopio ugovor o radu s Poslodavcem, a prema uputama voditelja LAGUR-a Brač ili drugih zaposlenika koje on ovlasti, u skladu s naravi i vrstom rada te pravilima struke.

Zaposlenik je obvezan usavršavati svoje znanje i radne vještine, štiti poslovne interese i ugled Udruge kao poslodavca, njezinih korisnika i članova.

Poslodavac jamči i osigurava svakom zaposleniku rad na siguran način te zaštitu od izravne ili neizravne diskriminacije kao i zaštitu dostojanstva zaposlenika od svakog postupanja koje je neželjeno i u suprotnosti s posebnim zakonima.

II. ORGANIZACIJA RADA

Članak 5.

Organizacija rada, kao i poslovi i zadaće pojedinog radnog mjesta Poslodavca, uređuje se Ugovorom o radu, potpisan između poslodavca i zaposlenika.

III. ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA

Sklapanje ugovora o radu

Članak 6.

Radni odnos zasniva se sklapanjem ugovora o radu. Ugovor o radu sklopljen je kada se poslodavac i zaposlenik suglase o bitnim odredbama ugovora.

Ugovor o radu mora sadržavati najmanje uglavke propisane Zakonom o radu.

Prilikom sklapanja ugovora o radu poslodavac ne smije od zaposlenika tražiti podatke koji nisu u neposrednoj vezi sa zasnivanjem radnog odnosa.

Ugovor o radu sklapa se u pisanom obliku koji potpisuje voditelj Udruge, predsjednik Udruge ili osoba ovlaštena za zastupanje Udruge.

Ugovor o radu sklapa se prije početka rada te zaposlenik počinje s radom od prvog radnog dana određenog ugovorom o radu.

Članak 7.

O potrebi zasnivanja radnog odnosa odnosno o popunjavanju radnih mjesta odlučuje voditelj Udruge.

Voditelj Udruge određuje vrstu ugovora koji će se sklopiti i vremensko trajanje ugovora o radu.

Ukoliko sklapanju Ugovora o radu prethodi natječaj za zasnivanje radnoga odnosa, objavljuje se natječaj na službenim internetskim stranicama Poslodavca.

Prijava o slobodnom radnom mjestu može se dostaviti nadležnoj službi za zapošljavanje sukladno propisima.

Sklapanju Ugovora o radu ne mora prethoditi oglas ili natječaj.

Voditelj Udruge odlučuje o potrebi oglašavanja za pojedino radno mjesto u sredstvima javnoga informiranja.

Ukoliko Voditelj udruge odluči raspisati natječaj o popunjavanju radnog mjesta, istim će se propisati uvjeti, obvezna dokumentacija te rokovi. Odabiru kandidata prethodi provjera znanja i sposobnosti te obuhvaća pisano testiranje i intervju.

Predsjednik LAGUR-a, Voditelj LAGUR-a te pozvani član Upravnog odbora Udruge čine Povjerenstvo za odabir kandidata. Na osnovu provjere znanja i procjene kandidata Povjerenstvo za odabir kandidata donosi Odluku o izboru kandidata za popunjavanje radnog mjesta koju usvaja Upravni odbor Udruge.

Članak 8.

Ukoliko postoje posebni uvjeti za obavljanje pojedinih poslova poput stručne spreme, radnog iskustva na poslovima za koje se sklapa ugovor o radu, posebna znanja potrebna za uspješno obavljanje posla i dr., poslodavac može odrediti provedbu postupaka provjere sposobnosti potrebnih za obavljanje poslova radnog mjesta za koje se sklapa ugovor o radu.